

Formation M2 : S'approprier une méthode pour développer des actions SSCT au sein du Comité Social et Économique

Objectifs	<ul style="list-style-type: none"> • Se construire des repères méthodologiques afin de traiter un sujet SSCT dans le cadre d'une démarche concertée • Définir des axes de progrès sur ses questions SSCT
Cible	Représentants du personnel (RP) et chefs d'entreprise (de préférence des mêmes entreprises)
Modalités	<ul style="list-style-type: none"> • Formation 1 jour en salle • Animation par des formateurs formés à l'offre de service • Travail en sous-groupes, en binômes RP/chefs d'entreprise, utilisation de l'outil d'auto-positionnement, apport de connaissances dont thématiques, travail sur un cas pour faire le lien entre SSCT et organisation... • Prérequis : <ul style="list-style-type: none"> ✓ Avoir une instance qui fonctionne et ayant des questions SSCT à traiter qu'ils n'arrivent pas à résoudre, ✓ Remplir l'outil auto positionnement au préalable si le stagiaire n'a pas suivi les sessions préalables (et permettant au formateur de vérifier les prérequis)
Séquences	<p>Avant la formation :</p> <ul style="list-style-type: none"> • S'assurer que chaque stagiaire ait renvoyé la présentation de sa problématique • S'assurer de la possibilité d'une participation du binôme chef d'entreprise/RP(s) de l'entreprise, • Demander au stagiaire de répondre à l'outil d'auto positionnement en amont de la journée. <p>Matin :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Se présenter, identifier les objectifs et le programme de la formation <ul style="list-style-type: none"> ✓ Définir les règles de fonctionnement du groupe en les transposant à la situation de l'instance • Identifier les caractéristiques d'une situation de travail (travail sur un cas pédagogique) • Définir une méthode pour traiter des questions SSCT : les étapes d'une démarche d'analyse : <ul style="list-style-type: none"> ✓ Identifier la situation problématique et son périmètre ✓ Comprendre la situation en recueillant le point de vue des salariés et en posant une hypothèse quant aux facteurs à l'origine de la situation ✓ Enrichir l'analyse ✓ Définir des pistes d'amélioration ✓ Suivre les actions <p>Après-midi :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Travail en binôme sur des situations apportées par les stagiaires : établir une feuille de route pour traiter leur problématique • Identifier les conditions de réussite d'une démarche concertée de résolution de problème
Pochette participants	<ul style="list-style-type: none"> • Guide DP LR (en cours de mise à jour) • Diaporamas de la formation M1 • Sitographie • Fiches de présentation et d'inscription au module M2 • Modèle de fiche d'évaluation de la formation